BOLETIN N° 1

BIENVENIDOS AL PRIMER BOLETIN INFORMATIVO DE LA ASESSEI

Recuerda visitar nuestra pagina web. www.asesseidgac.cl

Es un gran placer darles la bienvenida a esta primera edición de nuestro boletín, donde compartiremos con ustedes noticias, eventos y novedades relacionadas con nuestra Asociación. Queremos agradecerles por unirse a nuestra ASESSEIDGAC y permitirnos mantenerlos informados sobre todo lo que acontece en nuestra gestión

Este boletín ha sido creado con el objetivo de mantenerlos actualizados y ofrecerles contenido relevante y valioso. Será un espacio donde podrán encontrar información interesante, consejos útiles y noticias destacadas que esperamos sean de su interés.

A medida que avancemos, estamos abiertos a recibir sus sugerencias y comentarios para mejorar nuestra comunicación y ofrecerles el contenido que más les interesa. Queremos que este boletín sea un canal de comunicación bidireccional, donde podamos aprender de sus necesidades y gustos.

MANTENTE INFORMADO

Recuerda visitar nuestra pagina web. www.asesseidgac.cl

AGOSTO DE 2023 VOL. 01

REUNION

EN ESTE NÚMERO

PROYECTO DEPTO. SSEI
PELIGRO AVIARIO
DOTACION DE EQUILIBRIO
SEGURO DE VIDA
DROF DASA
MANTENIMIENTO OCUPACIONAL
PAGO DE HORAS EXTRAS
PAGO VIATICO DE FAENA
PAGO ASIGNACION NOCIVA
GRADOS ASOCIADOS A JEFE DE OFICINA

Reunión Asociación ASESSEI con autoridades DGAC

Transcrito por Juan Cid Sanhueza

Con fecha 03 de agosto de 2023, La Directiva de la Asociación SSEI de la DGAC se presentó en dependencias de de Miguel Claro en donde mantuvo una reunión con autoridades superiores con la finalidad de entregar una serie de demandas relacionadas con nuestro Servicio.

A continuación ustedes leerán en detalle los temas tratados.

Desarrollo de la Reunión

En esta reunión participaron las siguientes personas:

Sr. Christian Miranda Mancilla
Director Departamento Recursos Humanos (S)
Sr. Carlos Tabilo Silva
Director Departamento Planificación
Sr. Juan Carlos Rojas Pavez
Director Departamento Aeródromos y Servicios
Sr. Rodrigo Ponce Sanhueza
Presidente AS.E.S.S.E.I.D.G.A.C
Sr. Sebastián Fuentes Fernández
Secretario AS.E.S.S.E.I.D.G.A.C
Sra. Isabel Margarita Leyton Michaelsen
Analista Oficina Relaciones Laborales - DRH

DRH inicia reunión aludiendo a los temas a tratar, de acuerdo con lo señalado por la Asociación en correo electrónico.
A continuación, se describen los puntos revisados:

Proyecto Departamento SSEI: la asociación consulta por el estado en que se encuentra el proyecto enviado por ellos, al respecto DPL señala que el documento está en análisis. Las partes conversan acerca del propósito de la asociación con la propuesta enviada y la posibilidad de concretar una reunión con el DPL para revisarla en conjunto, se acuerda coordinar una reunión para el mes de octubre y solicitar su agenda a través de la Oficina de RRLL.
La directiva manifiesta que, el proyecto del Departamento SSEI permitirá al servicio SSEI tener un desarrollo integral tanto en lo tecnológico como en lo humano, lo que iría en directa relación con los objetivos trazados por la institución en su plan estratégico.

Peligro Aviario

La Asociación manifiesta su preocupación por no haber sido citados a trabajar el procedimiento y que a futuro considerarán la opinión de los técnicos SSEI (Jefatura SSEI DASA, Asociación SSEI y especialistas SSEI), considerando una falta de reconocimiento hacia la especialidad, al respecto DPL indica que en etapas posteriores de la revisión del documento se contactarán con la especialidad SSEI como contraparte para validar la información como expertos en el área.

Dotación de equilibrio

Dotación de equilibrio: al respecto DRH plantea que se está trabajando en recalcular las dotaciones de equilibrio de las áreas operativas, tarea que se está desarrollando con el DASA para levantar la información a nivel nacional, se estima que en aproximadamente dos semanas más se elaborará oficio al respecto. Las partes conversan respecto de la dotación de equilibrio que la Asociación considera ideal; en conjunto con las acciones de cálculo que se están llevando a cabo, se concuerda en la necesidad de incluir en el proceso a la especialidad como contraparte técnica.

La directiva manifiesta que la dotación de equilibrio por turno no solo debe considerar al personal para salvamento y extinción de incendios, sino que además se debe aumentar la dotación para cubrir los puestos de UCA, SAM y CCA.

Seguro de vida

Al respecto DRH describe las características del seguro de vida contratado, luego las partes conversan acerca de los detalles y condiciones.

La directiva recibe la información de existencia de tres seguros por el fallecimiento en acto de servicio, anexando las labores de manipulación de armamento. Al respecto DRH indica que se remitirá la información.

DROF

DROF DASA Sección SSEI AMB: Asociación señala la necesidad de, a su juicio, modificar el esquema del documento, las partes concuerdan en la necesidad de revisar el tema en conjunto.

Queda en acuerdo que lo verá el Jefe DASA y hará partícipe al Jefe SSEI DASA

Mantenimiento ocupacional

Mantenimiento Ocupacional (exámenes ocupacionales): las partes concuerdan en la necesidad de mejorar el proceso actual, al respecto DPL ejemplifica modo de operar de la FACH respecto del tema, con lo cual los participantes intercambian sus puntos de vista en cuanto a las mejoras que la DGAC podría implementar.

DRH manifiesta compromiso por trabajar en un proceso integral con la Asociación y Jefe SSEI DASA

Pago de Horas Extraordinarias

La Asociación hace consulta por pago de la totalidad de las horas, al respecto DRH describe el proceso y la responsabilidad de cada jefatura de administrar el presupuesto asignado para el ítem, señalando que se han solicitado en reiteradas ocasiones los fondos a DIPRES quien en ninguna de dichas oportunidades ha asignado el 100% de lo solicitado.

La directiva manifiesta que se debieran cancelar mensualmente las horas extras a los técnicos SSE, dada la necesidad de mantener las categorías de protección en todos los aeropuertos y aeródromos del territorio nacional que debe otorgar la especialidad.

Asimismo, la Asociación señala que la ausencia de personal para el cumplimiento del turno ya sea por razones médicas, feriados, etc., debe ser suplida por personal que se encuentra saliente de turno o en su día libre, por ende, el pago de las horas extras también resulta en un incentivo para todo el personal que sacrifica su descanso en pos de no afectar la baja de una categoría.
Se solicita a DRH evaluar y considerar el pago de todos los meses a los técnicos SSEI.

Pago Viático de Faena

La Asociación hace consulta respecto del avance en la solicitud de pago en unidades de Ad. Carriel Sur Talcahuano y La Florida Serena, DRH describe la etapa en que se encuentra el proceso aclarando dudas a la Asociación.

La directiva manifiesta, que, si bien estos Aeródromos se encuentran cercanos a la ciudad, no existe locomoción colectiva que llegue a estas instalaciones o al terminal de pasajeros, además se suma el hecho que, por mandato de la contraloría, no se permite que la institución disponga de transporte para suplir esta carencia.

Por lo anterior, el personal incluso con lluvia debe asumir el pago de taxis o de vehículos de aplicación para dirigirse de sus hogares al Aeródromo y viceversa, afectando su calidad de vida.

La Directiva manifiesta que se realizará seguimiento y apoyo en el sentido de sensibilizar a políticos para lograr la asignación de recursos y poder concretar dicho beneficio.

Pago de Asignación por Especialidad Nociva

La Asociación hace consulta respecto del avance de la petición de pago, DRH describe la etapa en que se encuentra el proceso señalando que la solicitud se encuentra en la Contraloría General de la República.

La directiva solicita copia del documento ingresado a la contraloría y manifiesta en apoyar la gestión incursionando en la CGR.

Grados Asociados a Jefe de Oficina

Grados asociados a Jefe de oficina, Concursos, etc.: la Asociación hace consulta al respecto, DRH señala que la DGAC hace solicitud de presupuesto anualmente en el anteproyecto. Que a la fecha se está planificando posible reencasillamiento para el 2024.

Capacitación recurrente

Capacitación recurrente: la Asociación manifiesta que a su juicio ésta debería desarrollarse de manera permanente en el tiempo, cuestión que ha sido señalada en las reuniones del Comité Bipartito de Capacitación, al respecto DRH indica que este tema debe ser revisado por la DGAC en conjunto con todas las demás necesidades de capacitación, asimismo es un tema que se está revisando con DASA.

La directiva manifiesta que, se debieran considerar cursos al extranjero (BASIC ARFF ACADEMY, etc.) pero que no se realicen solo una vez, sino que se mantengan en el tiempo.

Mayor cantidad de personal

Mayor cantidad de personal SSEI en DASA, Normativa y Planificación: La directiva solicita el aumento de personal en DASA, Normativa y Planificación. En la actualidad el personal que labora en DASA, Planificación y Normativa, resulta ser insuficiente, requiriendo un aumento de esas dotaciones. Esto se ve limitado por la falta de incentivo para que personal calificado de todo el país, asuma esos roles fundamentales y apoyen en una buena gestión.

En consecuencia, la Asociación, solicita se estudie y otorguen grados efectivos y permanentes que sirvan de incentivo para que el personal se integre a las áreas aludidas y así mejorar los procesos que se deben llevar a cabo.

Estimados socios (as)

Independientemente de los temas tratados y acordados en la reunión, esta Asociación realizará seguimiento a los ocho puntos expuestos e insistirá con Directores en adelantar fecha para tratar las materia relevantes como el "Proyecto Departamento S.S.E.I. y Plan de Acción Aviario".

Además, una vez asumido el nuevo Director de RRHH (Septiembre 2023). Se solicitará reunión para poner en tabla nuevamente los ocho puntos expuestos y otras materias de importancia de nuestro SERVICIO S.S.E.I.

Saludos cordiales

DIRECTIVA
AS.E.S.S.E.I.D.G.A.C.

ESTE AÑO CELEBRAMOS 50 AÑOS DE VIDA DEL SERVICIO SSEI

Este año celebramos 50 años de vida!!
Este hito es un testimonio de la dedicación, el trabajo duro y el compromiso que han demostrado a lo largo de las décadas.
Cincuenta años de servicio no son solo un logro impresionante, sino también un testimonio de la calidad y la excelencia que se han mantenido durante todo este tiempo. Que este aniversario sea un momento para reflexionar sobre los logros pasados y un impulso para continuar con un mayor nivel de pasión y compromiso en el futuro.